TRƯỜNG ĐẠI HỌC NHA TRANG

**Đơn vị:**

**BÁO CÁO**

**Đánh giá hiệu quả sau đào tạo, bồi dưỡng**

**Năm…..**

1. **Danh sách viên chức, người lao động đã được đào tạo, bồi dưỡng**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| TT | Họ và tên | Trình độ ĐT/hình thức BD | Thời gian bắt đầu | Thời gian hoàn thành | Cơ sở ĐT, BD,Quốc gia | Ghi chú |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

1. **Đánh giá, nhận xét bước đầu về nguồn nhân lực đã qua đào tạo, bồi dưỡng**

a) Về kiến thức (*lý luận chính trị; chuyên môn; lãnh đạo, quản lý;…*).

b) Về kỹ năng (*phương pháp làm việc; kỹ năng tư duy, phân tích, tổng hợp, xử lý thông tin, ra quyết định; kỹ năng điều hành quản lý, phối hợp công tác;…*).

c) Về thái độ (*ý thức chấp hành kỷ cương, kỷ luật; bản lĩnh chính trị; đạo đức, lối sống; trách nhiệm với công việc; quan hệ với đồng nghiệp, cá nhân và tổ chức có liên quan*).

d) Chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của viên chức, người lao động sau khi được đào tạo, bồi dưỡng.

đ) Kết luận về sự tiến bộ của viên chức, người lao động sau khi được đào tạo, bồi dưỡng.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TT | Họ và tên | Mức độ (X) |
| Tiến bộ vượt bậc | Tiến bộ | Không tiến bộ (bằng/kém trước khi ĐT, BD) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Kiến nghị, đề xuất (nếu có)**

*Khánh Hòa, ngày …. tháng …. năm ….*

 **TRƯỞNG ĐƠN VỊ**